

Согласовано
с председателем
профсоюзного
комитета

Согласовано
с Советом
Учреждения

Согласовано
с Попечительским
советом

Утверждено
приказом директора
Н.В. Муравьева
приказ от 09.01.2019г.
№ 3к



ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово

1. Общая часть

На основании Положения по оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово (утверждено приказом от 17.01.2015 г. № 4) с учетом изменений в Положение об оплате труда работников (утверждено приказом от 09.01.2019 № 3к) в части оплаты труда руководителя и главного бухгалтера работникам МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

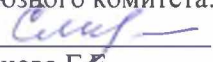
2. Порядок установления стимулирующих выплат

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам организаций в соответствии с порядком установления стимулирующих выплат данной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом, Советом Учреждения.

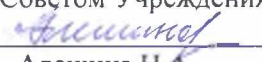
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы работников организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежеквартально приказом организации не позднее 22 числа каждого квартала, за предшествующий квартал установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в соответствии с решением экспертной комиссии организации на основании оценочного листа работника организации путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц в размере до 250 процентов

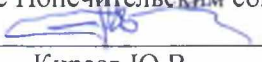
Согласовано с председателем
профсоюзного комитета:


Смирнова Г.Е.

Согласовано
с Советом Учреждения


Алешина Н.А.

Согласовано
с Попечительским советом


Киреев Ю.В.



Утверждаю
Приказ № 5 к от 17.01.2015 г.
Директор:  Н.В. Муравьева

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово

1. Общая часть

На основании Положения по оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово (утверждено приказом по МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово от 17.01.2015 г. № 4)

работникам МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам организаций в соответствии с порядком установления стимулирующих выплат данной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом, Советом Учреждения.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы работников организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежеквартально приказом организации не позднее 22 числа каждого квартала 2015 года, за предшествующий квартал установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в соответствии с решением экспертной комиссии организации на основании оценочного листа работника организации путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц в размере до 250 процентов

должностного оклада (1 балл= 1%) :

	Должность	Количество баллов
Утвердить показатели и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	учитель	до 250 баллов
	мастер производственного обучения	До 150 баллов
	секретарь руководителя	До 150 баллов
	экономист	До 150 баллов
	уборщица служебных помещений	До 110 баллов
	главный библиотекарь	До 100 баллов
	заведующая хозяйством	До 100 баллов
	педагог-психолог	До 100 баллов
	социальный педагог	До 100 баллов
	главный бухгалтер	До 75 баллов
	учитель-логопед	До 50 баллов
	сторож	До 50 баллов
	рабочий по обслуживанию зданий	До 50 баллов
	воспитатель ГПД	До 15 баллов

Экспертная комиссия МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово рассматривает отчеты, поданные в письменном виде работниками организации, об их оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности их деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает денежный вес одного балла выраженного в процентах (1 балл=1%).

3. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении

орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами;

поощрениях, предусмотренных областными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ работникам учреждения может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада;

4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы в муниципальных и государственных учреждениях, выслугу лет устанавливаются в размере до 30 процентов оклада:

от 0 до 1 года – 5%

от 1 до 5 лет – 10%

от 5 до 10 лет – 15%

от 10 до 15 лет – 20%

свыше 15 лет – 30%

Выплата за стаж устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты.

Установление стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, и определение ее размера осуществляется комиссией по определению стажа работы работников МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово.

Заседание комиссии проходит ежемесячно, результаты по установлению стажа оформляются протоколом заседания комиссии организации.

5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период в размере до 150 процентов должностного оклада.

При премировании учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Решения об установлении премияльных выплат производятся комиссией организации на основании оценки показателей эффективности деятельности работы работника организации в соответствии с набранной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы проводится комиссией организации до 22 числа каждого квартала 2015 года, за предшествующий квартал установления выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы

на основании предложений поданных:

в отношении руководителя структурного подразделения, главного специалиста и иных работников организации, подчиненных заместителю руководителя организации – заместителем руководителя организации;

в отношении остальных работников организации – руководителем структурного подразделения.

Сумма премии начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за установленный период в пределах общего фонда премирования, определенного для выплаты за отчетный период и выделенных бюджетных ассигнований.

При наличии обоснованных жалоб, дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) работникам организации за период, в котором совершен проступок, премиальная выплата не выплачивается.