

Согласовано
с Советом Учреждения
председатель Совета
Учреждения
Киско Н.Ю. 

Рассмотрено
на заседании Педагогического
совета, протокол № 3
от 11.12.2017 г.

Утверждено
приказом директора
Н.В. Муравьева
приказ № 342а
от 15.12.2017 г. 



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МАОУ «СПШ № 1 имени Н.И. Кузнецова» г. Пестово

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом Новгородской области от 05.11.2004г. №327-ОЗ "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов", Постановлением Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», Постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 №240 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости», Постановлением Правительства Новгородской области от 31.10.2017 г. №381 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателем, численность

работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Новгородской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по школе по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота устанавливается независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

2.2. Квота рабочих мест для инвалидов устанавливается в размере 3 % от среднесписочной численности работников организации.

2.3. Ответственным за работу с центром занятости является секретарь руководителя.

2.3. Секретарю руководителя:

2.3.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.3.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.3.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты:

- ☐ наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- ☐ созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- ☐ информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- ☐ выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.3.4. Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в течение 5 рабочих дней, после заключения трудового договора с инвалидом, об отказе в приеме на работу инвалида (с обоснованием причин) - в течение 5 рабочих дней с даты обращения инвалида.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист школы направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Пестово и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4. Выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов

4.1. Выделить в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 1 имени Н.И. Кузнецова» г. Пестово 1 рабочее место для трудоустройства инвалидов по должности учитель английского языка.

5. Ответственность

5.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.