

Согласовано с председателем
профсоюзного комитета:
Ульянова Г.Е.

Согласовано
с Советом Учреждения
Киско Н.Ю

Утверждаю
Приказ № 256 к-д от 09.10.2018г.
Директор: Н.В. Муравьева



**Положение
о компенсационных выплатах работникам муниципального
автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1
имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово**

1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах работникам МАОУ «СШ №1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 N 160 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области", постановлением Администрации Пестовского муниципального района от 22.12.2014 года № 2057 «Об утверждении Примерного положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных организаций образования, подведомственных комитету образования и молодёжной политики Администрации муниципального района», на основании Положения по оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово (утверждено приказом по МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово от 17.01.2015 г. № 4).

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово.

**2. Выплаты компенсационного характера работникам
МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово**

Заработная плата работников МАОУ «СШ №1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера:

2.1. Выплата работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утвержден Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР".

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего

времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда" работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается размер повышения оплаты труда не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

2.2. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.3. Выплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 40 процентов оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

2.4. В случае привлечения работника организации к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2.5. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику организации в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются руководителем организации с учетом содержания и (или) объема работ.

2.6. Предусматриваются выплаты компенсационного характера работникам *за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников:*

Педагогические работники:

2.6.1. за проверку тетрадей:

1 Начальные классы - 5%

Русский язык - 5 %

Математика - 5%

Биология - 3 %

Химия - 3 %

География - 3 %

Английский язык - 1,5 %

Работники, занимающие должности заместителя директора - 2 %

2.6.2. за заведование кабинетами, мастерскими, спортивными залами (количество кабинетов определяется исходя из имеющихся средств и результатов работы заведующего кабинетом по созданию и укреплению учебно-дидактической и материально-технической базы кабинета, что определяется решением экспертной комиссии по рассмотрению вопроса соответствия деятельности работников МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово требованиям к установлению стимулирующих надбавок, компенсационных выплат):

Кабинет химии - 40%

Кабинет биологии - 40%

Кабинет английского языка (основной) - 40%

Кабинет английского языка (II) - 20%

Мастерские - 40%

Кабинет обслуживающего труда - 40%

Кабинет информатики - 15%-40%

Кабинет физики - 40%

Спортивный зал - 4 - 20%

2.6.3. за организацию внеклассной работы, спортивно-массовой работы по физической культуре: 10% - 20%

2.6.4. за сопровождение ребенка инвалида - 10%-30%

2.6.5. за ведение электронного журнала (учителя-предметники, не являющиеся классными руководителями)- 3 %

2.6.6. за работу с оргтехникой - 7% - 40%

2.6.7. за организацию культурно-досуговой деятельности - 3 - 40%

2.6.8. за сопровождение и продвижение школьного сайта - 10% - 12%

2.6.9. за организацию учета посещаемости обучающихся - 7 %

2.6.10. за руководство постоянной комиссией по инвентаризации - 30%

2.6.11. за организацию работы школьного музея - 10%

2.6.12. за обеспечение выхода машин на линию - 2000руб.

2.6.13. за содержание автопарка - 90%

2.6.14. за обеспечение безаварийности работы - 100%

2.6.15. за организацию питания обучающихся - 7%

2.6.16. за интенсивность труда - 10%-40%

2.6.17. за организацию работы профсоюзной организации - 500руб.

2.6.18. за организацию оздоровительной работы с обучающимися - 10%

2.6.19. за руководство методическим центром (МЦ), методическим объединением (МО) - 5%

2.6.20. за организацию волонтерского движения - 10%

2.6.21. за исследовательскую деятельность - 10%

2.6.22. за организацию профориентационной работы - 10%

Административно-управленческий персонал:

2.6.23. за работу с оргтехникой - 5% - 80%

- 2.6.24. за увеличение объема работы - 10% - 90%
- 2.6.25. за расширение зоны обслуживания - 100% - 160%
- 2.6.26. за выполнение государственных программ (ГМУ. Охрана природы) - 50%
- 2.6.27. ведение отчетности- 5%-50%
- 2.6.28. работа с биб.фондом-50%
- 2.6.29. ночные (сторож) - 45%
- 2.6.30. ведение делопроизводства - 80%
- 2.6.31. контроль за организацией внеурочной деятельности - 5%
- 2.6.32. контроль за организацией ДО в школе - 20%
- 2.6.33. организация работы по ГО, ЧС - 7%
- 2.6.34. за организацию контроля состояния тепловых, электрических и водопроводных сетей - 50%

3. Порядок установления выплат

3.1. Данное Положение согласовано с профсоюзным комитетом и Советом Учреждения МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово.

3.2. Выплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются приказами директора МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово. Экспертная комиссия по рассмотрению вопроса соответствия деятельности работников МАОУ «СШ № 1 имени Н.И.Кузнецова» г. Пестово требованиям к установлению стимулирующих надбавок, компенсационных выплат должна проверить соответствие приказов директора данному Положению.